

## SCHEDULE

### DRAFT RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF SURVEYOR IN ANDAMAN PUBLIC WORKS DEPARTMENT

1	Name of Post	SURVEYOR
2	No. of Post	38(Thirty eight)* 2025 *Subject to variation dependent on workload
3	Classification	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted,(Non- Ministerial)
4	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Pay level-4(Rs 25500-81100)
5	Whether selection post or Non-selection post	Not applicable
6	Age limit for direct recruits	18-27 years Note-I : The upper age is relaxable for departmental candidates upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.  Note-II : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram , Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladak Division of J&K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-Divison of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep.
7	Educational and other qualifications required or direct recruits	Essential: 1. Must have passed Secondary School Examination(10 <sup>th</sup> ) from a recognized Institute/Board. 2. Should possess a one- year or two-year National Trade Certificate(NTC) under the Craftsmen Training Scheme (CTS) in surveyor trade from a recognized Institute/Industry/Establishment. OR Should possess a National Apprenticeship Certificate(NAC) under the Apprenticeship Training Scheme(ATS) in Surveyor Trade from a recognized Institute/Establishment. 3. Should qualify in the competitive examination conducted by the department/or any authorized recruitment agency. Desirable: one year experience in the field.
8	Whether age and education qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes	Not applicable.
9	Period of probation, if any	02(two) years (Direct recruits would be required to successfully complete a mandatory induction training of at least two weeks duration, as prescribed by the competent authority for completion of probation.)

10	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method.	100% direct recruitment
11	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made	Not applicable
12	If a DPC exists, what is the composition ?	The Departmental Confirmation Committee (DCC) for considering confirmation consists of : 1. Superintending Engineer, APWD – Chairman 2. EO to Chief Engineer, APWD – Member 3. HOD(Civil), DBRAIT - Member
13	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	Not applicable

#### **ANNEXURE TO SCHEDULE**

1. To prepare survey site plan of Civil works
2. To make levels for road / building works
3. To maintain level field work
4. To assist Assistant Engineer for technical works
5. Any other duties/ responsibility assigned by the superiors.

सर्वेक्षक पद के लिए भर्तीनियम का मसौदा

अंडमानलोकनिर्माणविभाग

1.	पदनाम	सर्वेक्षक
2.	पदों की संख्या	38 (अढ़तीस)*(2025) (कार्यभार के आधारपरभिन्नतासम्भव है)
3.	वर्गीकरण	सामान्य केन्द्रीय सेवाएँवर्ग 'ग' अराजपत्रित, अलिपिकीय
4.	वेतनबैंडऔरग्रेडवेतन/वेतनमान	वेतन मेट्रिक्स-4 (रूपए 2500 से 81100)
5.	चयनित पद या गैरचयनित	लगू नहीं होता
6.	सीधीभर्ती के लिए आयुसीमा	18 सं 27 वर्ष नोट-1 (केन्द्र सरकार के द्वारा समय-समय यपरजारीनिर्देशों या आदेशों के अनुसारसरकारीकर्मचारियोंको 40 वर्षतक की रियायतदी जाएगी)  नोट-II:-आयुसीमानिर्धारितकरने के लिए निर्णायकतारीख भारतमेंअभ्यर्थियोंसेआवेदनप्राप्तकरनेकीअंतिमतारीख होगी, न की असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम , जम्मूकश्मीरराज्य कालद्दाख संभाग, हिमाचलप्रदेशकालाहौलऔरस्पीतिजिलातथापांगी उप -संभाग, अंडमाननिकोबार द्वीपसमूहअथवा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए अंतिमतारीख ।
7.	सीधीभर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवंअन्य योग्यताएँ	अनिवार्य- 1. किसी मान्यताप्राप्तसंस्थाना/बोर्डसेमाध्यमिक विद्यालय परीक्षा (10 वी कक्षा) उत्तीर्ण की हो। 2. किसीमान्यताप्राप्तसंस्थान/उद्योग/प्रतिष्ठानसेसर्वेयरट्रेडमेंशिल्पकारप्रशिक्षण योजना (सी.टी.एस) के अंतर्गत एक अथवादोवर्षकाराष्ट्रीय अप्रेटिसशिप (ए. टी.एस)प्रमाणपत्र प्राप्तहोनीचाहिए। 3. विभागअथवाकिसीप्राधिकृतभर्ती एजेंसी द्वाराआयोजितप्रतियोगीपरीक्षामेंउत्तीर्णहोनाचाहिए। वॉछनीय-इसी क्षेत्र में एक वर्ष काअनुभव
8.	क्यासीधीभर्ती के लिए निर्धारितआयु एवं शैक्षिकअर्हताएँपदोन्नति के मामलेमेंलागूहोंने	लगूनहीं
9.	परिविक्षा की अवधि, यदिकोईहो	02 (दो)वर्ष (सीधीभर्तीकिए गए उम्मीदवारोंको कम से कम दोसप्ताहकीअवधि काअनिवार्यप्रवेशप्रशिक्षणसफलतापूर्वकपूराकरनाहोगा, जैसा की परिवीक्षापूरीकरने के लिए सक्षमप्राधिकारी द्वारानिर्धारितकियागया हो)
10.	भर्ती की पद्धतिक्यासीधीभर्ती द्वाराअथकपदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारातथाविभिन्न पद्धतियों द्वाराभरीजानेवालीरिक्तिकाप्रतिशत	100%सीधीभर्ती द्वारा
11.	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वाराभर्तीकरने के मामलेमेंवेग्रेडजिनसेपदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अमेलनकियाजानाहै।	लागूनहीं
12.	यदिविभागीय पदोन्नतिसमितिविद्यमानहैतोउसकागठनक्याहै ?	वर्ग 'ग' विभागीय पदोन्नतिसमिति (डी.पी.सी)  अधीक्षणअभियंता, अ.लो.नि.वि- अध्यक्ष मुख्य अभियंता के अभियंताअधिकारी अ.लो.नि.वि-सदस्य विभागप्रमुख (सिविल)डी.बी.आर..ए.आई.टी-सदस्य
13.	परिस्थितियाँजिनमेंभर्ती के लिए संघलोगसेवाआयोगसेपरमर्शकियाजानाहै।	लगू नहीं